

## **Обоснование необходимости введения профессионального стандарта**

### **1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности**

Стандартизация в целом является ключевым фактором поддержки государственной социально-экономической политики, способствует развитию добросовестной конкуренции, обеспечивает охрану интересов как потребителей, так и специалистов.

В соответствии с Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и статьей 1 Федерального закона «О техническом регулировании», принятым Государственной Думой 23 ноября 2012 года под № 236-ФЗ, введено понятие «профессиональный стандарт» для нормативно-правовых актов Российской Федерации.

Профессиональный стандарт определяется как характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Целями его разработки, в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются:

- унификация, установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определение квалификационных требований к работникам; прозрачность подтверждения и оценки профессиональной квалификации работников, выпускников организаций профессионального образования;
- регулирование отраслевого рынка труда; создание содержательных нормативных оснований для осуществления сертификации профессиональных квалификаций и обновления требований к выдаче профильными саморегулируемыми организациями допусков на выполнение соответствующего вида работ с учетом профессиональных стандартов;
- обеспечение взаимодействия сферы труда и системы образования; поддержка непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности; учет требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований; совершенствование деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;
- оценка качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирование трудовых ресурсов, согласование требований рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения;
- управление профильной организацией, которое предполагает качественное выполнение руководящими работниками и сотрудниками организации обобщенных трудовых функций, описанных в профессиональном стандарте, обеспечивающих в совокупности достижение целей профессиональной деятельности за счет рационального их распределения и организации взаимодействия между собой.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 года № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

На сегодняшний день в действующих ЕКСД и нормативных документах отсутствует специальность «Дизайнер интерьера», хотя потребность в специалистах данного профиля возрастает год от года. В то же время на сегодняшний момент отсутствуют сформулированные требования к квалификации специалистов, выполняющих эту работу, нет требований к образовательным программам по данной специальности, соответственно, нет федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования. Это ведет к проблемам в обучении и работе для руководителей, дизайнеров, подрядчиков и клиентов, основными из которых можно назвать следующие:

- нечеткость границ профессиональной ответственности дизайнера перед клиентом;
- сочетание различных профессиональных функций дизайнера в рамках дизайн-проекта (обмерщик, визуализатор, чертежник, дизайнер, декоратор, ведущий дизайнер, менеджер, комплектатор, арт-директор, руководитель), что приводит к снижению качества выполнения каждой из функций;
- отсутствие узкопрофильных специалистов по каждой из функций, что приводит к повышению временных и финансовых затрат руководителя на переподготовку специалистов;
- отсутствие нормативной базы для подготовки узких специалистов (чертежник, визуализатор, обмерщик, декоратор) в короткие сроки;
- отсутствие у дизайнера навыков общения с клиентом, ведения проекта, управления финансами.

С целью ликвидации разрыва в системе определения требований к профессиональной деятельности, подготовки и аттестации специалистов, Студия Станислава Орехова в 2016 году выступила с инициативной разработкой профессионального стандарта с рабочим названием «Дизайнер интерьера». Студией была сформирована рабочая группа, проанализированы российские и международные профессиональные стандарты по схожим видам деятельности, сформирован общий подход по подготовке проекта, организовано предварительное обсуждение обобщенных трудовых функций.

В июле и августе 2017 года проводились исследования для определения обобщенных трудовых и трудовых функций, уровней квалификации. После обобщения результатов исследований были проведены их обсуждения с экспертами и заинтересованными организациями, а затем подготовлен предварительный проект профессионального стандарта.

С сентября по декабрь 2017 года проводились общественные обсуждения проекта с участием экспертов, представителей работодателей и образовательных организаций в формате вебинаров, круглых столов, встреч, переписки.

Помимо этого, обсуждение было инициировано на официальном сайте Студии Станислава Орехова d-e-s-i-g-n.ru. Все замечания, полученные в ходе обсуждений, были проанализированы и учтены в окончательной редакции проекта, после чего был подготовлен пакет документов для предоставления в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. После утверждения стандарта каждая функция уровня получит номер в реестре профессий. Вузы, курсы и другие учебные заведения будут готовить выпускников в соответствии со стандартом.

Сам разрабатываемый профессиональный стандарт носит рекомендательный характер, так как в соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса РФ, вступившего в силу с 01.07.2016, «если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями».

В разрабатываемом профессиональном стандарте приведены отсылки на смежные области знаний и профессии. Первоочередное значение в смежных областях имеют ранее утвержденные стандарты профессии. В том числе для архитектуры – «Профстандарт 10.008. Архитектор» от 29 августа 2017 года.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда».

Профессиональный стандарт «Дизайнер интерьера» разработан во исполнение положений и требований, установленных нормативными документами. Данный профессиональный стандарт должен соответствовать всем современным требованиям дизайна интерьера, характеризовать актуальные квалификации работника для осуществления вида профессиональной деятельности «Дизайнер интерьера», стать системообразующим механизмом, который создаст объективные измеримые требования к трудовым действиям, знаниям и умениям, необходимому уровню профессионального образования, результатам и качеству выполнения трудовых функций в рамках профессиональной деятельности дизайнера интерьера.

Профессиональный стандарт определит объем и направление подготовки, переподготовки или повышения квалификации, позволит объективно связать уровень профессионализма дизайнера интерьера, его должностные обязанности и условия оплаты труда с результатами профессиональной деятельности.

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2)» от 31 января 2014 года № 14-ст, области профессиональной

деятельности (виды экономической деятельности), в которых применим профессиональный стандарт «Дизайнер интерьера» приведены в таблице 1.

Таблица 1. Области профессиональной деятельности

Коды ОКВЭД	Вид экономической деятельности
74.10	Деятельность специализированная в области дизайна, дизайнер интерьера

При разработке данного профессионального стандарта принимали во внимание отсутствие специальной нормативно-правовой базы, регулирующей данный вид профессиональной деятельности.

**Работнику профессиональный стандарт позволит:**

- оценивать собственный профессиональный уровень;
- оценивать границы своей ответственности в рамках профессии и квалификации;
- видеть направления профессионального обучения и совершенствования;
- оценивать перспективы карьерного роста и увеличения доходов от деятельности;
- ориентироваться на рынке труда в сфере дизайна интерьера.

**Работодателю профессиональный стандарт позволит:**

- определять критерии оценки при подборе и отборе персонала;
- подбирать на рынке труда квалифицированный персонал, отвечающий поставленным функциональным задачам;
- тарифицировать работы и устанавливать системы оплаты труда каждой из функций дизайнера интерьера;
- определять профессиональный уровень сотрудников;
- определять потребности в обучении и повышении квалификации сотрудников;
- обеспечивать профессиональный рост сотрудников;
- повышать эффективность и качество труда, а также рост экономических результатов деятельности.

**Образовательным учреждениям профессиональный стандарт позволит:**

- сформировать стройную систему непрерывного профессионального образования в сфере дизайна интерьера;
- разрабатывать многоуровневые и модульные образовательные программы для всех уровней профессионального образования;

- разрабатывать учебные программы для курсов и мастер-классов по всем функциям дизайнера интерьера;
- разрабатывать учебно-методические материалы;
- разрабатывать аттестационные программы и на их основе проводить независимую оценку результатов обучения.

**Органам управления образованием профессиональный стандарт позволит:**

- сформулировать реальные и измеримые результаты обучения в системе профессионального образования дизайнера интерьера;
- планировать объемы и профили обучения;
- определять траектории обучения в течение всей жизни.

**Студентам высших и средних учебных заведений**, а также курсов профессиональной подготовки профессиональный стандарт «Дизайнер интерьера» поможет сформировать компетенции, соответствующие требованиям работодателя, и стать специалистом, востребованным на рынке труда.

**Поставщикам оборудования** профессиональный стандарт позволит осуществлять эффективную коммуникацию с дизайнером интерьера, исключая двойное толкование поставленных задач.

**Потребителям услуг** профессиональный стандарт позволит получать качественные услуги вне зависимости от размера, организационно-правовой формы и места нахождения организации, предоставляющей услуги по разработке дизайна интерьера.

В целом единые требования к профессиональной деятельности дизайнера интерьера позволят поддерживать единый уровень качества труда во всех организациях Российской Федерации, оказывающих услуги по разработке дизайна интерьера.

Поскольку профессиональный стандарт является профессиональным минимумом, которому должны соответствовать оказываемые услуги, специалисты и руководители организаций, оказывающих услуги по разработке дизайна интерьера, смогут использовать его как основу для создания своих внутренних корпоративных стандартов.